

ОТЧЁТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
Титульный лист отчета о проведении специальной
оценки условий труда

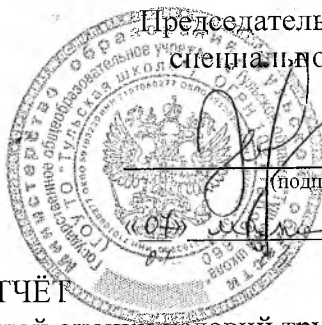
УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

Харитонов Антон
Всеволодович

(подпись, фамилия, инициалы)

2024 г.



ОТЧЁТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный №915272)

Государственное общеобразовательное учреждение Тульской области
"Тульская школа"

(полное наименование работодателя)

300012, Тульская область, г. Тула, ул. Мориса Тореза, д. 11а
300012, Тульская область, г. Тула, ул. Мориса Тореза, д. 11а

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7107060277

(ИНН работодателя)

710701001

(КПП работодателя)

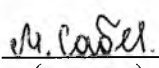


1027100967860


(ОГРН работодателя)

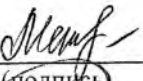
85.13


(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

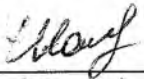
Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

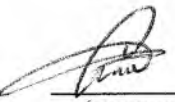
 (подпись)	Сабелькина Марина Дмитриевна (Ф.И.О.)	07.03.2024 (дата)
 (подпись)	Семикина Алина Игоревна (Ф.И.О.)	7.03.2024 (дата)
 (подпись)	Боляева Ольга Сергеевна (Ф.И.О.)	07.03.2024 (дата)



(подпись) Газарян Армен
(Ф.И.О.) Артурович 07.03.2024
(дата)



(подпись) Максимова Наталья
(Ф.И.О.) Владимировна 04.03.2024
(дата)

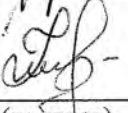

(подпись) Лебедкин Сергей
(Ф.И.О.) Владимирович 07.03.2024
(дата)

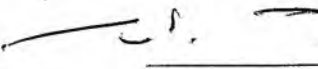

(подпись) Шалимов Евгений
(Ф.И.О.) Андреевич 04.03.2024
(дата)


(подпись) Степанов Дмитрий
(Ф.И.О.) Юрьевич 07.03.2024
(дата)


(подпись) Зубарев Сергей
(Ф.И.О.) Васильевич 02.03.2024
(дата)


(подпись) Силаева Надежда
(Ф.И.О.) Павловна 07.03.2024
(дата)


(подпись) Аветисян Армен
(Ф.И.О.) Жоржикович 07.03.2024
(дата)


(подпись) Гарбар Владимир
(Ф.И.О.) Викторович 7.03.2024
(дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Эталон-АРМ".

(полное наименование организации)

2. РОССИЯ, Тульская область, Тула, ул. Рязанская, д. 20, оф. 425, индекс 300026, Соколов Алексей Васильевич, +7(4872) 23-51-32, etalon-arm@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)

109

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)

21.09.2015

5. ИНН организации 7107509308

6. ОГРН организации 1087154023923

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21ЭМ78	23 июня 2015	без ограничения срока действия

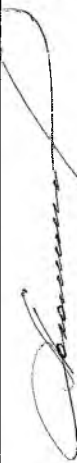
8. Сведения об экспертах и иных сотрудниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	07.12.2023	Скворцов Сергей Юрьевич	Эксперт	003 0007311	29.05.2020	1696
2	в измерениях не участвовал	Калмыков Сергей Анатольевич	Эксперт	003 0006992	19.03.2020	840

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использованных при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	07.12.2023	Световая среда	Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» ТКА-ПКМ(02) Люксметр+Яркомер	24248-09	027227	10.04.2024
2	07.12.2023	Тяжесть труда	Рулетка измерительная металлическая, 10м Энкор	27060-04	4	09.02.2024
3	07.12.2023	Тяжесть труда	Секундомер СОСпр-26-2-000	11519-11	0831	04.07.2024
4	07.12.2023	Напряженность труда	Секундомер СОСпр-26-2-000	11519-11	0831	04.07.2024
5	07.12.2023	Тяжесть труда	Угломер 4УМ	02437-03	3326	05.12.2024
6	07.12.2023	Световая среда	Мультиметр цифровой Fluke 107	57587-14	44070516WS	29.01.2024

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда



Соколов Алексей Васильевич

(подпись)

(ФИО)

13.02.2024

(дата)



М.П.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места		Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)														
					химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушными	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Структурное подразделение № 1																			
10	Рабочее место директора, система искусственного освещения	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.	8 час.
11	Рабочее место заместителя директора по учебно-воспитательной работе, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.	8 час.
12	Рабочее место заведующего структурным подразделением, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.	8 час.
13	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.	8 час.
14	Рабочее место учителя, система	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.	8 час.

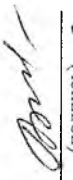








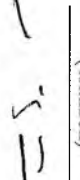

59	Рабочее место заместителя директора по учебно-воспитательной работе, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
60	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
61	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
62	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
63	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
64	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
65	Рабочее место учителя, система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
 И.О. директора ГОУ ТО «Гульская школа» _____ (должность)
 Харитонов Антон Всеволодович _____ (ФИО)
 07.05.2024 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

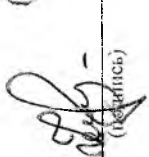
Начальник отдела делопроизводства _____ (должность)
 Сабелькина Марина Дмитриевна _____ (ФИО)
 07.05.2024 (дата)

Начальник отдела кадров _____ (должность)
 Семикина Алина Игоревна _____ (ФИО)
 07.05.2024 (дата)

Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Боляева Ольга Сергеевна (ФИО)	08.03.2024 (дата)
Заведующий структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Газарян Армен Артурович (ФИО)	04.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Макимова Наталья Владимировна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Лебедин Сергей Владимирович (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Шалимов Евгений Андреевич (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Степанов Дмитрий Юрьевич (ФИО)	2.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Зубарев Сергей Васильевич (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Силаева Надежда Павловна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Аветисян Армен Жоржикович (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Гарбар Владимир Викторович (ФИО)	7.03.2024 (дата)
Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: (должность)	 (подпись)	Калмыков Сергей Анатольевич (ФИО)	13.02.2024 (дата)

Заведующий обособленным
структурным подразделением

(должность)



(подпись)

Аветисян Армен
Жоржикович

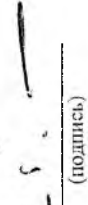
(ФИО)

07.03.2024

(дата)

Заведующий обособленным
структурным подразделением

(должность)



(подпись)

Гарбар Владимир
Викторович

(ФИО)

29.02.2024

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

840

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Кадмыков Сергей
Анатольевич

(ФИО)

13.02.2024

(дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1 Структурное подразделение № 1, 10, Директор	2 Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	3 Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	4	5	6
Структурное подразделение № 1, 11, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Структурное подразделение № 1, 12, Заведующий структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Структурное подразделение №	Проводить обучение персонала на предмет	Снижение неблагоприятных			

1, 13, Учитель	развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 1, 14, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 1, 15, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 1, 16, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное	Проводить обучение персонала на предмет	Снижение		

<p>подразделение № 17, Учитель</p>	<p>принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 18, Заведующий обособленным структурным подразделением</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 19, Учитель</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 20, Заведующий обособленным структурным подразделением</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		

Структурное подразделение № 3, 21, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 3, 22, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 3, 23, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 3, 24, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 3, 25, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 4, 26, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 4, 27, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 4, 30, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	

Структурное подразделение № 4, 31, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 4, 32, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 5, 33, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 5, 34, Заместитель директора по учебно-методической работе	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 5, 35, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 5, 36, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 5, 37, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 5, 38, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 5, Учитель 39,	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 6, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 6, Учитель 41,	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	
Структурное подразделение № 6, Учитель 42,	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	

Структурное подразделение № 6, 43, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 6, 44, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 6, 45, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 7, 46, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 7, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 7, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 7, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 7, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 7, 51, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 8, 52, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 8, 53, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 8, 54, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Структурное подразделение № 8, 55, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 8, 56, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 8, 57, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 9, 58, Заведующий обособленным структурным подразделением	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

<p>Структурное подразделение № 9, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 9, Учитель</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 9, Учитель</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		
<p>Структурное подразделение № 9, Учитель</p>	<p>Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте</p>	<p>Снижение неблагоприятных воздействий напряженности</p>		

Структурное подразделение № 9, 63, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 9, 64, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Структурное подразделение № 9, 65, Учитель	Проводить обучение персонала на предмет принятия неотложных мер по предотвращению развития опасной ситуации; Соблюдать правила внутреннего распорядка; - должностную инструкцию; - инструкцию по охране труда. Возможность отслеживание по видеофиксации, и применения мер по предотвращению внештатной ситуации. Организация взаимодействия с администрацией исправительного учреждения по вопросу безопасного нахождения работников на рабочем месте	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		

Дата составления: 13.02.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

И.О. директора ГОУ ТО «Гульская школа»

(должность)

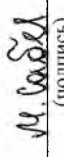
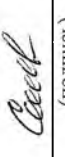






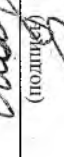



Харитонов Антон Всеволодович

(ФИО)

07.03.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела делопроизводства (должность)	 (подпись)	Сабелькина Марина Дмитриевна (ФИО)	22.03.2024 (дата)
Начальник отдела кадров (должность)	 (подпись)	Семикина Алина Игоревна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Боляева Ольга Сергеевна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Газарян Армен Артурович (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Максимова Наталья Владимировна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Лебедкин Сергей Владимирович (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Шалимов Евгений Андреевич (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Степанов Дмитрий Юрьевич (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Зубарев Сергей Васильевич (ФИО)	02.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Силаева Надежда Павловна (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Аветисян Армен Жоржикович (ФИО)	07.03.2024 (дата)
Заведующий обособленным структурным подразделением (должность)	 (подпись)	Гарбар Владимир Викторович (ФИО)	09.03.2024 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

840

(№ в реестре экспертов)

Калмыков Сергей
Анатольевич

(ФИО)

13.02.2024

(дата)



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 23/В/147/ЭЗ 13 февраля 2024
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 11 от 11.11.2021 проведена специальная оценка условий труда в организации: ГОУ ТО "Тульская школа"

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 23/В/147 от 22.11.2023 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Эталон-АРМ"; 300026, г. Тула, ул. Рязанская, д. 20, оф. 425; Регистрационный номер - 109 от 21.09.2015

3. Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

- 3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 56
- 3.2. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 2
- 3.3. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 54
- 3.4. Рабочие места, на которых по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены или по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми

1. Начальник отдела делопроизводства; 1 чел.

2. Начальник отдела кадров; 1 чел.

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ;
- перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

5. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:


- 1) считать работу по СОУТ завершённой;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

840
(№ в реестре)




(подпись)

Калмыков С.А.
(Ф.И.О.)

Стр. 1 из 1