

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»  
(ГОУ ТО «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»)**

Приложение № 4 к приказу  
от 30.08.2024 № 103-осн

**ПРИНЯТО**  
на заседании общего собрания работников  
ГОУ ТО «Тульская школа»  
протокол от 26.08.2024 № 1

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ГОУ ТО «Тульская школа»  
от 30.08.2024 № 103-осн

**СОГЛАСОВАНО**  
Уполномоченный представитель  
работников ГОУ ТО «Тульская школа»  
М.Д. Сабелькина М.Д. Сабелькина  
«30» августа 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»**

г. Тула

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения диспансеризации работников государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульская школа» (далее – Положение) устанавливает порядок прохождения диспансеризации, а также гарантии работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульская школа» (далее – Школа) при прохождении ими диспансеризации.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

1.3. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) определенных групп населения.

Профилактический медицинский осмотр проводится в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.

1.4. Диспансеризация проводится:

1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;  
2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, включая:

– инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

– лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда", лиц, награжденных знаком "Житель осажденного Севастополя", лиц, награжденных знаком "Житель осажденного Сталинграда" и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

– бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

– работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

1.5. Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

## **2. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

2.1. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.4. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления (Приложения № 1, 2 к Положению), при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы работник подтверждает справкой, выданной в медицинской организации.

## **3. Порядок прохождения диспансеризации**

3.1. Гражданин проходит диспансеризацию в медицинской организации, в которой он получает первичную медико-санитарную помощь по месту жительства.

3.2. Необходимым предварительным условием проведения диспансеризации является дача информированного добровольного согласия гражданина (его законного представителя) на медицинское вмешательство.

Гражданин вправе отказаться от проведения профилактического медицинского осмотра и (или) диспансеризации в целом либо от отдельных видов медицинских вмешательств, входящих в объем профилактического медицинского осмотра и (или) диспансеризации.

3.3. Диспансеризация проводится в два этапа:

1) Первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, риска пагубного употребления алкоголя, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, определения группы здоровья, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.

2) Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния).

3.4. Для определения по результатам диспансеризации группы здоровья гражданина и группы диспансерного наблюдения используются следующие критерии:

– I группа здоровья – граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, отсутствуют факторы риска развития таких заболеваний или имеются указанные факторы риска при низком или среднем абсолютном сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний);

– II группа здоровья – граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, но имеются факторы риска развития таких заболеваний при высоком или очень высоком абсолютном сердечно-сосудистом риске, а также граждане, у которых выявлено ожирение и (или) гиперхолестеринемия с уровнем общего холестерина 8 ммоль/л и более, и (или) лица, курящие более 20 сигарет в день, и (или) лица с выявленным риском пагубного потребления алкоголя и (или) риском потреблением наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний).

Гражданам со II группой здоровья при наличии медицинских показаний врачом-терапевтом назначаются лекарственные препараты для медицинского применения в целях фармакологической коррекции выявленных факторов риска;

– IIIа группа здоровья – граждане, имеющие хронические неинфекционные заболевания, требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также граждане с подозрением на наличие этих заболеваний (состояний), нуждающиеся в дополнительном обследовании;

– IIIб группа здоровья – граждане, не имеющие хронические неинфекционные заболевания, но требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи по поводу иных заболеваний, а также граждане с подозрением на наличие этих заболеваний, нуждающиеся в дополнительном обследовании.

Граждане с IIIа и IIIб группами здоровья подлежат диспансерному наблюдению врачом-терапевтом, врачами-специалистами с проведением профилактических, лечебных и реабилитационных мероприятий.

3.5. По результатам дополнительного обследования группа здоровья гражданина может быть изменена.

## Приложение № 1 к Положению

*Образец заявления работника о прохождении диспансеризации*

Директору ГОУ ТО «Тульская школа»

\_\_\_\_\_  
(ФИО)\_\_\_\_\_  
(должность, ФИО работника)

## Заявление

На основании ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации прошу  
предоставить мне \_\_\_\_\_ свободных от работы дней для прохождения  
(кол-во дней)

диспансеризации с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
(дата).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

*Образец приказа об освобождении работника от работы*

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»  
(ГОУ ТО «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»)**

**П Р И К А З**

г. Тула

№

**Об освобождении работника от работы  
для прохождения диспансеризации**

В соответствии со ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации,  
п р и к а з ы в а ю :

1. Освободить \_\_\_\_\_  
(должность, ФИО работника)

от работы \_\_\_\_\_ для прохождения диспансеризации с сохранением  
(дата)  
места работы (должности) и среднего заработка.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор**

**ФИО**