

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»
(ГОУ ТО «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА»)**

П Р И К А З

07.03.2024

г. Тула

№ 23-осн

О внесении изменений в положения

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, результатами проведения специальной оценки условий труда

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести и утвердить с 07.03.2024 следующие изменения в Положение об условиях оплаты труда работников ГОУ ТО «Тульская школа»:

1.1. Пункт 5.1 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (проверка письменных работ, выполнение функций ответственного за класс и т.п.) и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных».

2. Внести и утвердить с 07.03.2024 следующие изменения в Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам ГОУ ТО «Тульская школа»:

2.1. Пункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2) за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника:

- проверка письменных работ;

- выполнение функций ответственного за класс;

- выполнение функций ответственного за ГО и ЧС;

- выполнение функций за пожарную безопасность;

- выполнение функций ответственного за ведение официального сайта Учреждения;

- руководство методическим объединением учителей-предметников;

- выполнение функций ответственного за библиотечный фонд;

- наставничество;

- иную работу;

3) других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы».

2.2. Пункт 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда признаны оптимальными условиями труда (1 класс) или установлены допустимые условия труда (2 класс), то выплаты не устанавливаются.

Если по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными условиями труда (3 класс), выплаты устанавливаются в зависимости от подкласса в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы в следующем размере:

- 5% за работу во вредных условиях труда класс 3.1».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора



А.В. Харитонов